



PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No. 118 Tlp/Fax. (0252) 203050 Rangkasbitung Kode Pos 42314
Website : inspektorat.lebakkab.go.id / Email : inspektoratlebak@gmail.com

LAPORAN HASIL EVALUASI

Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Dinas
Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Lebak
Tahun Anggaran 2022

Nomor : 700/ 49 –LHE/ITDA/IV/2022

Tanggal : 26 April 2022



PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Soedirman 118 Rangkasbitung 42315
Telp : (0252) 203050 Fax : (0252) 203050
Email : inspektoratlebak@gmail.com Web : <http://inspektorat.lebakkab.go.id>

Rangkasbitung, 26 April 2022

Nomor : 700/49-Lite-Litak/IT/2022.
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah.

Kepada
Yth. Kepala Dinas Pertanian dan
Perkebunan Kabupaten Lebak
Di -

Tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bersama ini kami sampaikan laporan perihal tersebut di atas.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk **menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintah yang berorientasi kepada hasil (result oriented government)** serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Evaluasi dilakukan terhadap 5 (lima) aspek manajemen kinerja yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Indikator Kinerja Utama dan dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100. Adapun hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Pertanian dan Perkebunan memperoleh nilai **81,97%** dengan Interpretasi Predikat **A (Memuaskan)**. Penilaian tersebut menunjukkan memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel. Untuk dapat digunakan untuk manajemen kinerja perlu sedikit penyempurnaan.

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

NO	Komponen Yang Dievaluasi	Bobot Evaluasi	Nilai	
			2020	2021
1	Perencanaan Kinerja	30	27,43	27,43
2	Pengukuran Kinerja	25	20,31	20,31
3	Pelaporan Kinerja	15	9,94	9,94
4	Evaluasi Kinerja	10	6,73	6,73
5	Capaian Kinerja	20	17,13	17,56
Nilai Hasil Evaluasi		100	81,54	81,97
Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja			A	A

Secara singkat uraian hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Dinas Pertanian dan Perkebunan adalah sebagai berikut :

1. Laporan kinerja belum diupload ke website;
2. Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan perencanaan;
3. Informasi yang disajikan belum digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan;
4. Informasi yang disajikan belum digunakan untuk peningkatan dan penilaian kinerja;
5. Pemantauan rencana aksi belum digunakan dalam rangka pengendalian kinerja;
6. Pemantauan rencana aksi belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan;

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan SAKIP pada Dinas Pertanian dan Perkebunan, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Agar laporan di *upload* ke *website* Dinas Pertanian dan Perkebunan;
2. Agar laporan kinerja digunakan untuk perbaikan perencanaan;
3. Memanfaatkan informasi kinerja untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan;
4. Memanfaatkan informasi kinerja untuk peningkatan dan penilaian kinerja;
5. Melakukan pemantauan rencana aksi dalam rangka mengendalikan kinerja;
6. Agar dalam pemantauan rencana aksi memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.

Demikian kami sampaikan hasil evaluasi ini. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan instansi Saudara. Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

INSPEKTUR INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN LEBAK



Dr. RUSITO, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197101101992021003

Tembusan :

1. Yth. Bupati Lebak (sebagai laporan)
2. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Lebak