



PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No. 118 Tlp/Fax. (0252) 203050 Rangkasbitung Kode Pos 42314
Website : inspektorat.lebakkab.go.id / Email : inspektoratlebak@gmail.com

LAPORAN HASIL EVALUASI

**Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan
Kabupaten Lebak Tahun 2020**

Nomor : 700/19-LHE/VI/2021

Tanggal : 15 Juni 2021



PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Soedirman 118 Telp : (0252) 203050 Rangkasbitung Kode Pos 42314
Email : inspektoratlebak@gmail.com Web : <http://inspektorat.lebakkab.go.id>

Rangkasbitung, 15 Juni 2021

Nomor : 700/19-LHE/VII/2021
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah

Kepada
Yth. Kepala Dinas Pertanian dan
Perkebunan Kabupaten Lebak
Di
Tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bersama ini kami sampaikan laporan perihal tersebut di atas.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintah yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Evaluasi dilakukan terhadap 5 (lima) aspek manajemen kinerja yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Indikator Kinerja Utama dan dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100. Adapun hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Pertanian dan Perkebunan memperoleh nilai **81,54%** dengan Interpretasi Predikat **A (Memuaskan)**. Penilaian tersebut menunjukkan memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel. Untuk dapat digunakan untuk manajemen kinerja perlu sedikit penyempurnaan.

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

No	Komponen Yang Dievaluasi/Dinilai	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30,00	27,43
2	Pengukuran Kinerja	25,00	20,31
3	Pelaporan Kinerja	15,00	9,94
4	Evaluasi Internal	10,00	6,73
Nilai Hasil Evaluasi Sistem Akip (Jumlah 1 s.d 4)		80,00	64,41
5	Capaian Kinerja	20,00	17,13
Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja		100,00	81,54

Secara singkat uraian hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Dinas Pertanian dan Perkebunan adalah sebagai berikut :

1. Laporan kinerja belum diupload ke website;
2. Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan perencanaan;
3. Informasi yang disajikan belum digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan;
4. Informasi yang disajikan belum digunakan untuk peningkatan dan penilaian kinerja;

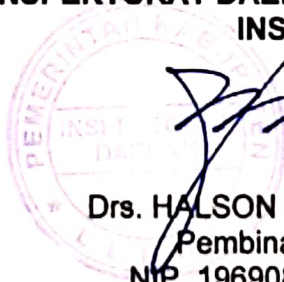
5. Pemantauan rencana aksi belum digunakan dalam rangka pengendalian kinerja;
6. Pemantauan rencana aksi belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan;

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan SAKIP pada Dinas Pertanian dan Perkebunan, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Agar laporan di *upload* ke *website* Dinas Pertanian dan Perkebunan;
2. Agar laporan kinerja digunakan untuk perbaikan perencanaan;
3. Memanfaatkan informasi kinerja untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan;
4. Memanfaatkan informasi kinerja untuk peningkatan dan penilaian kinerja;
5. Melakukan pemantauan rencana aksi dalam rangka mengendalikan kinerja;
6. Agar dalam pemantauan rencana aksi memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.

Demikian kami sampaikan hasil evaluasi ini. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja dilingkungan instansi Saudara. Terimakasih atas perhatian dan kerjasamanya.

**INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN LEBAK
INSPEKTUR**



[Handwritten Signature]
Drs. HALSON NAINGGOLAN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690831 199010 1 003

Tembusan :
Yth. Bupati Lebak (sebagai laporan)